

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ
«КАМЧАТСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**


УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ КО «КМедК»
Анькин А. А.
Приказ № 173-П от 06.10.2026

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

Петропавловск-Камчатский, 2026 год

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика — комплекс закреплённых в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Камчатского края «Камчатский медицинский колледж» (далее — ГБПОУ КК «КМедК», Колледж).

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учётом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава ГБПОУ КК «КМедК» и других локальных нормативных актов Колледжа.

II. Цели и задачи антикоррупционной политики

3. Целями внедрения в ГБПОУ КК «КМедК» антикоррупционной политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности Колледжа требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Колледжа, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Колледже;
- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности в Колледже;
- формирование у работников Колледжа единообразного понимания политики Колледжа о непринятии коррупции;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- информирование работников Колледжа о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4. Задачами внедрения в ГБПОУ КК «КМедК» антикоррупционной политики являются:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности в Колледже;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под её действие;
- определение должностных лиц Колледжа, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников Колледжа, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Колледже;
- закрепление ответственности работников Колледжа за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

ГБПОУ КК «КМедК» осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. Должностные лица, ответственные за профилактику и предупреждение коррупции, ежегодно, не позднее 1 февраля, представляют директору Колледжа отчёт о реализации антикоррупционной политики и о необходимости

внесения в неё изменений и дополнений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

III. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение деяний, указанных в настоящем абзаце, от имени или в интересах юридического лица;

взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передаётся иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передаётся, услуги имущественного характера оказываются или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБПОУ КК «КМедК» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Колледжа и законными интересами обучающихся, их родителей (законных представителей), ГБПОУ КК «КМедК», общества и государства, способное привести к причинению вреда этим законным интересам;

личная заинтересованность — возможность получения работником ГБПОУ КК «КМедК» в связи с исполнением должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя или для третьих лиц, а также для лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сёстры, а также братья, сёстры, родители, дети супругов и супруги детей), граждан или организаций, с которыми работник Колледжа и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

IV. Основные принципы антикоррупционной деятельности Колледжа

6. Антикоррупционная деятельность ГБПОУ КК «КМедК» основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности Колледжа;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

7. Система мер противодействия коррупции в ГБПОУ КК «КМедК» основывается на следующих принципах:

– принцип соответствия антикоррупционной политики Колледжа законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключённым Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на ГБПОУ КК «КМедК»;

– принцип личного примера руководства ГБПОУ КК «КМедК»: ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

– принцип вовлечённости работников: информированность работников ГБПОУ КК «КМедК» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

– принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора ГБПОУ КК «КМедК» и работников Колледжа в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности ГБПОУ КК «КМедК» коррупционных рисков;

– принцип эффективности антикоррупционных процедур: реализация антикоррупционных мероприятий в ГБПОУ КК «КМедК» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

– принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для директора ГБПОУ КК «КМедК» и работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также

персональная ответственность директора ГБПОУ КК «КМедК» за реализацию антикоррупционной политики;

- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности: информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в ГБПОУ КК «КМедК» антикоррупционных стандартах и процедурах;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

V. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

8. Под действие антикоррупционной политики подпадают все работники ГБПОУ КК «КМедК» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

9. Антикоррупционная политика распространяет свое действие на физических и (или) юридических лиц, с которыми ГБПОУ КК «КМедК» вступает в договорные отношения; соответствующие положения об антикоррупционной деятельности закрепляются в договорах.

VI. Должностные лица ГБПОУ КК «КМедК», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

10. Директор ГБПОУ КК «КМедК» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Колледже.

11. Директор ГБПОУ КК «КМедК», исходя из стоящих перед Колледжем задач, специфики деятельности, штатной численности и организационной структуры ГБПОУ КК «КМедК», назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

12. Основные обязанности ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ГБПОУ КК «КМедК»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГБПОУ КК «КМедК»;

- разработка и представление на утверждение директору ГБПОУ КК «КМедК» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Колледже;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершённых работниками ГБПОУ КК «КМедК»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников ГБПОУ КК «КМедК» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Колледжа, контрагентами ГБПОУ КК «КМедК» или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ГБПОУ КК «КМедК» по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в ГБПОУ КК «КМедК»;
- индивидуальное консультирование работников ГБПОУ КК «КМедК»;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ГБПОУ КК «КМедК» и подготовка соответствующих отчётных материалов.

VII. Обязанности работников ГБПОУ КК «КМедК» по предупреждению и противодействию коррупции

13. Все работники ГБПОУ КК «КМедК» вне зависимости от должности и стажа работы в Колледже в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ГБПОУ КК «КМедК»;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБПОУ КК «КМедК»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБПОУ КК «КМедК»;
- незамедлительно информировать директора ГБПОУ КК «КМедК» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора ГБПОУ КК «КМедК» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГБПОУ КК «КМедК»;
- сообщить своему непосредственному руководителю и (или) должностному лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения в порядке, установленном разделом VIII настоящего Положения.

VIII. Порядок уведомления о склонении к коррупции

14. Уведомление о случаях склонения работника ГБПОУ КК «КМедК» к совершению коррупционных правонарушений передаётся в устной форме должностному лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, с последующим оформлением в письменной форме не позднее следующего рабочего дня, либо в письменной форме незамедлительно (Приложение № 1).

15. Уведомление может быть передано следующими способами:

- лично должностному лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики ГБПОУ КК «КМедК»;
- на адрес электронной почты ГБПОУ КК «КМедК»: kammed-kolledzh@med.kamgov.ru;
- путём опускания письменного уведомления в ящик для сбора обращений, расположенный по адресу: ул. Ленинградская, д. 102.

16. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, регистрирует уведомление в журнале регистрации уведомлений и рассматривает его в срок, не превышающий десяти рабочих дней со дня регистрации. По результатам рассмотрения должностное лицо докладывает директору ГБПОУ КК «КМедК», а при наличии признаков правонарушения Колледж обеспечивает направление материалов в правоохранительные органы в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

17. Содержание уведомления не разглашается без согласия работника, его представившего, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации. Должностные лица, которым стало известно о содержании уведомления в связи с исполнением служебных обязанностей, обязаны соблюдать его конфиденциальность.

IX. Оценка коррупционных рисков

18. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности ГБПОУ КК «КМедК» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Колледжа коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Колледжем. Оценка коррупционных рисков проводится на постоянной основе.

19. В ГБПОУ КК «КМедК» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» — определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
- определение перечня должностей в ГБПОУ КК «КМедК», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

X. Подарки и представительские расходы

20. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники ГБПОУ КК «КМедК» от имени Колледжа могут использовать для дарения другим лицам и организациям либо которые работники ГБПОУ КК «КМедК» в связи с их трудовой деятельностью в Колледже могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности ГБПОУ КК «КМедК»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определённого решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ГБПОУ КК «КМедК», работников Колледжа и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам ГБПОУ КК «КМедК».

21. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой ГБПОУ КК «КМедК», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует Колледж, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

22. Не допускаются подарки от имени ГБПОУ КК «КМедК», работников Колледжа и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

23. Работникам ГБПОУ КК «КМедК» запрещается получать в связи с выполнением трудовых (должностных) обязанностей подарки от обучающихся и (или) их родителей (законных представителей), а также от иных физических и юридических лиц, состоящих или состоявших в договорных, контрактных и иных правоотношениях с Колледжем, за

исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трёх тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

24. Подарки, полученные работниками ГБПОУ КК «КМедК» в ходе протокольных мероприятий, деловых командировок и иных официальных мероприятий, признаются собственностью Колледжа и передаются в ГБПОУ КК «КМедК» по акту не позднее пяти рабочих дней со дня их получения. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, организует принятие таких подарков, их оценку при необходимости и учёт.

25. В случае получения подарка сверх ограничения, установленного пунктом 23 настоящего Положения, работник обязан в течение трёх рабочих дней уведомить в письменной форме должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о факте получения подарка, его описании и стоимости, после чего подарок подлежит сдаче в ГБПОУ КК «КМедК» в порядке, установленном пунктом 24 настоящего Положения.

XI. Антикоррупционное просвещение и образование работников Колледжа

26. Антикоррупционное просвещение работников ГБПОУ КК «КМедК» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Колледжа на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

27. Антикоррупционное образование работников ГБПОУ КК «КМедК» осуществляется за счёт Колледжа в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц ГБПОУ КК «КМедК», ответственных за реализацию антикоррупционной политики Колледжа.

28. Антикоррупционное просвещение может осуществляться в индивидуальном порядке должностными лицами ГБПОУ КК «КМедК», ответственными за реализацию антикоррупционной политики Колледжа. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

XII. Внутренний контроль и аудит

29. Система внутреннего контроля и аудита ГБПОУ КК «КМедК» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

30. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надёжности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчётности ГБПОУ КК «КМедК» и обеспечение соответствия деятельности Колледжа требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ГБПОУ КК «КМедК».

31. Для реализации мер предупреждения коррупции в ГБПОУ КК «КМедК» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБПОУ КК «КМедК»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

32. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБПОУ КК «КМедК» корреспондирует с обязанностью ведения Колледжем финансовой (бухгалтерской)

отчётности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчётности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учётных документов, исправления в документах и отчётности, уничтожение документов и отчётности ранее установленного срока и т.д.

33. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учётом обстоятельств — индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определён либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам ГБПОУ КК «КМедК», работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ГБПОУ КК «КМедК» или плату за данный вид услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

ХIII. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

34. ГБПОУ КК «КМедК» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Колледжу стало известно. Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ГБПОУ КК «КМедК», закрепляется за должностным лицом Колледжа, ответственным за реализацию антикоррупционной политики.

35. ГБПОУ КК «КМедК» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Колледжа, сообщивших в порядке, установленном настоящим Положением, о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГБПОУ КК «КМедК», контрагентами Колледжа или иными лицами либо о возникшем конфликте интересов, в том числе в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительные органы.

Не допускается преследование таких работников в любой форме: изменение условий труда, увольнение, перевод, понижение в должности, психологическое давление, иное негативное воздействие. Защита не распространяется на случаи сообщения работником заведомо ложных сведений, а также на случаи, когда работник сам является участником коррупционного правонарушения.

36. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в ГБПОУ КК «КМедК» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

37. Директор ГБПОУ КК «КМедК» обеспечивает организацию оказания поддержки правоохрaнительным органaм в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохрaнительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

38. Работники ГБПОУ КК «КМедК» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохрaнительных органов.

XIV. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики

39. Все работники ГБПОУ КК «КМедК» должны руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой, а также соблюдать требования, установленные действующим антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

40. Все работники ГБПОУ КК «КМедК» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством, в том числе за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

XV. Заключительные положения

41. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения приказом директора ГБПОУ КК «КМедК».

42. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте ГБПОУ КК «КМедК» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и хранению в составе локальных нормативных актов ГБПОУ КК «КМедК».

43. Признать утратившим силу Положение об антикоррупционной политике, утвержденное приказом № 212-П от 24.11.2025.

Приложение № 1
к Положению об антикоррупционной
политике ГБПОУ КК «Камчатский
медицинский колледж»

**ФОРМА УВЕДОМЛЕНИЯ О СКЛОНЕНИИ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

Кому:

От кого:

(должность, Ф. И. О. работника Колледжа)

1. Обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения (место, время, способы, обстоятельства):

2. Сведения о лице (лицах), склонявшем (склонявших) к совершению коррупционного правонарушения:

3. Иные сведения, имеющие значение для рассмотрения уведомления:

«__» _____ 20__ г. _____ / _____ /

(подпись, расшифровка)